



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo



COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2024

Hermosillo, Sonora a 12 de diciembre de 2024.

Página 1





CONAHCYT

CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo



INTRODUCCIÓN

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024 se realizó con fundamento en lo establecido en el Título Cuarto, Capítulo I, numeral 42 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética [DOF: 28/12/2020] y fue elaborado conforme a los Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2023 [Aviso SSECCOE-086-2023 del 23/11/2023] emitido por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) y fue aprobado por el Comité en la Cuarta Reunión Ordinaria celebrada el 12 de diciembre de 2024.

El presente informe contiene los resultados alcanzados derivados de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética en su Programa Anual de Trabajo 2024 y que busca garantizar un entorno laboral favorable y el cumplimiento de valores y principios del servicio público, que junto con otros instrumentos y acciones en concordancia con el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD) representan y constituye un elemento importante de la rendición de cuentas.

Este Informe en apago al cumplimiento con determinadas obligaciones previstas en los Lineamientos, es presentado en el mes de Enero siguiente al Titular de la dependencia y difundido en el portal institucional.



CONTENIDO

- I INFORME DE RESULTADOS Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO
 - 1. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta
 - 2. Difusión
 - 3. Atención a denuncias
 - 4. Gestión
 - 5. Mejora de Procesos

- II ANEXOS
 - 1 Personas integrantes del Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflictos de interés y análogos 2024
 - 1a Personas integrantes del Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflictos de interés y hostigamiento y acoso sexual 2021-2024
 - 2 Número de personas servidoras públicas del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024
 - 3 Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, concluyó en 2024
 - 4 Denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024



CONAHCYT

CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo



- 4a Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Centro de investigación en Alimentación y Desarrollo, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024.



INFORME DE RESULTADOS Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

1. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

META 1

El 80% o más de las personas integrantes del CE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

ACTIVIDAD 1.1.1

Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.

RESULTADOS: Nivel de cumplimiento 100%

Se enviaron de manera constante las invitaciones a los cursos en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés que se ofrecen desde la plataforma SICAVISP y los referentes a hostigamiento y acoso sexual impartidos por INMUERES. Para este año que se reporta, 14 integrantes se capacitaron en el tema de Conflictos de Interés, 10 en la Ética en la APF y 12 en el curso de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual [HAS] [Anexo 1].

Del total de 26 personas integrantes activos del Comité a la fecha del presente informe, el 100% tomaron al menos un curso durante el presente año. Al finalizar el 2024, el 100% de los integrantes del Comité se ha capacitado en el curso HAS [2021 al 2024], el 100% en el tema de Conflictos de Interés [2021 al 2024] y un 77% en el curso de Ética en la APF. Los datos se encuentran reportados en el Anexo 1a.



META 2

80% o más de las personas servidoras públicas del ente público han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.

ACTIVIDAD 1.1.2

Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.

RESULTADOS:

El porcentaje de personas servidoras públicas que participaron por lo menos en un curso en materia de ética, conflictos de intereses, protocolo de prevención, atención o sanción de hostigamiento sexual o acoso sexual, Igualdad de Género y temas afines fue de 35%, teniendo un total para el 2024 de 140 de 405 personas capacitadas. Estas 140 personas recibieron un total de 295 capacitaciones, las cuales se desglosan por trimestre en el Anexo 2.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.

META

Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas/enviadas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

ACTIVIDAD 1.2.1

Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.

RESULTADO:

Para este período no se cuenta con consultas en materia de ética pública y conflictos de interés recibidas.



2. DIFUSIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.

META

El CE difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.

ACTIVIDAD 2.1.1

Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se difundieron vía electrónica en varias ocasiones el Pronunciamiento Cero Tolerancia al hostigamiento y al acoso sexual y el Posicionamiento de Cero Tolerancia a los actos de corrupción. Así como también los protocolos de hostigamiento sexual y acoso sexual y de atención para casos de discriminación.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta.

META

Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.

ACTIVIDAD 2.1.2

Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.



RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizó la difusión del código de conducta, así como realizaron invitaciones al personal de nuevo ingreso para que tuviera conocimiento del código de conducta y que suscribieran la carta compromiso.

Indicador	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.

META

En 2024, al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPF.

ACTIVIDAD 2.1.3

Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

La difusión de los materiales sobre sensibilización sobre la ética pública y actuación bajo conflictos de interés fueron realizadas de manera electrónica en temas relacionados con los conflictos de interés, compromisos del servidor Público, micrositio de Ética Pública, lenguaje incluyente, regla de integridad: Control Interno, combate a la corrupción, derechos humanos, derechos de niños, niñas y adolescentes, principios y reglas de integridad, Principio y reglas de legalidad, directrices que rigen la actuación pública, entre otros. Las evidencias se encuentran en el SSECOOE y otras en resguardo del Comité.



3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

Indicador	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias
Objetivo	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.

META 1

Al finalizar 2024, el CE ha concluido la atención y registro de 85% o más de las denuncias que estaban en rezago al inicio del año.

ACTIVIDAD 3.1.1

Concluir la atención y registro de denuncias en rezago.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizó en el sistema del SSECCOE la revisión y conclusión o el cierre de las denuncias en rezago [Anexo 3].

META 2

Al finalizar 2024, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.

ACTIVIDAD 3.1.2

Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Para este año que se informa se recibieron un total de 3 denuncias, 2 de ellas fueron competencia del Comité y fueron atendidas en el tiempo establecido de prórroga, toda vez que el período vacacional de 3 semanas se interpuso en el período de la investigación. Una de ellas fue archivada debido a que la persona denunciada dejó de formar parte del personal del Centro [Anexo 4]. No se recibieron denuncias de casos de hostigamiento y acoso sexual [Anexo 4a].



Indicador	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias
Objetivo	El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.

META

Al finalizar 2024, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.

ACTIVIDAD 3.2.1

Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizó la revisión y seguimiento de las denuncias en rezago y se encontró que al finalizar 2024, el 75% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.



4. GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo 1	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

META

A más tardar el 14 de febrero de 2024, el CE ha incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.

ACTIVIDAD 4.1.1.

Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Con fecha del 12 de febrero del 2024 fue incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo 2	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

META 1

Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el Comité de Ética.

ACTIVIDAD 4.1.2

Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El 100% de los cuestionarios electrónicos fueron respondidos en tiempo y forma.



META 2

A más tardar el 29 de marzo de 2024, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.

ACTIVIDAD 4.1.3

Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Con fecha 11 de marzo del 2024 fue validado el PAT 2024 por el CE y fue incorporado y validado en el SSECCOE con fecha del 21 de Marzo del 2024.

META 3

A más tardar el 15 de abril de 2024, el CE ha incorporado en el módulo Informe Anual del SSECCOE, el PAT aprobado y debidamente formalizado en formato pdf.

ACTIVIDAD 4.1.4

Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Con fecha del 25 de marzo del 2024 fue incorporado el PAT aprobado y firmado por el CE en su versión pdf.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo 3	El CE cuenta con un respaldo de la información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024.

META

El CE ha recopilado, integrado y entregado a su presidencia, a más tardar el 30 de mayo de 2024, una carpeta electrónica que contiene evidencias de 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019 -2024.

ACTIVIDAD 4.1.5

Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.





RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Con fecha del 24 de mayo del 2024 fue incorporado en el SSECCOE el documento probatorio de la carpeta conteniendo la información de gestión del Comité de Ética en el período 2019-2024.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo 4	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.

META

El CE ha actualizado o validado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año

ACTIVIDAD 4.1.6

Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Fueron realizadas las 3 validaciones solicitadas en el tablero de control dentro de los tiempos establecidos y fue realizada una actualización posterior de los niveles jerárquicos.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo 5	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.

META

El CE realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024, antes de que concluya su aplicación en el ente público.

ACTIVIDAD 4.1.7

Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 [ECCO].

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%





Esta actividad de acuerdo con el Aviso SSECCOE-045-2024: Evaluación de la actividad 4.1.7 de fecha 20240930, se comunicó la sustitución por la difusión del análisis de los resultados de dicha encuesta obtenidos en el periodo 2019-2023. Se solicitó que a más tardar el 31 de octubre de 2024, en el apartado de documentos, rubro “Difusión reemplazo ECCO 2024” fuera colocada la evidencia de la difusión de los resultados del análisis. Se reporta que con fecha del 17 y 21 de octubre se realizaron las difusiones, las cuales fueron incorporadas en el SSECCOE el 30 de octubre del 2024.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo 6	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.

META

Al término del año el CE han registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.

ACTIVIDAD 4.1.8

Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

A la fecha del informe, el CE ha registrado e incorporado 2 sesiones de carácter ordinario quedando 2 pendientes de incorporar antes de finalizar el año, así como el registro de 5 sesiones extraordinarias.



5. MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética
Objetivo	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.

META

El CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2023, y colabora con aquél en el cotejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMUJERES.

ACTIVIDADES 5.1.1

Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Con fecha de 25 de enero de 2024 se entregó el listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023 al titular del Órgano Interno de Control.

OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CE

ACCIONES DE MEJORA

1. Se realizaron presentaciones para dar a conocer el ser y quehacer del Comité al personal servidor público del centro y también a las y los estudiantes de posgrado y en 3 de las 5 Coordinaciones de la unidad Hermosillo.
2. Apoyar a la Coordinación de Programas Académicos en la realización del Manual de Atención a Denuncias de la coordinación para atender las denuncias entre la población estudiantil del Centro.



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo



ANEXOS



Anexo 1

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Personas integrantes del Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflictos de interés y análogos 2024

Carácter (Titular / Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel Jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó					
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de Intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	Vida sin Violencia (INMUJERES)	Masculinidades modelos para transformar (INMUJERES)
Titular	María Guadalupe Sánchez Soto	Director de Area	Presidente(a)	Activo	1	1		1		
Suplente	Verónica Mata Haro	Subdirector de Area u homologo	Presidente(a)	Activo	1		1			
Titular	Libertad Zamorano Garcia	Subdirector de Area u homologo	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Activo		1	1	1		
Suplente	Berenice Garcia Espinoza	Personal operativo u Homologo	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Inactivo						
Titular	María Teresa Saucedo Argüelles	Personal operativo u Homologo	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1		1		1	
Suplente	María Eugenia Flores Munguía	Personal operativo u Homologo	Secretario(a) Técnico(a)	Activo			1		1	1
Titular	Humberto González Ríos	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1					
Titular	Aida Peña Ramos	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1				
Titular	Jesús Fernando Ayala Zavala	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1					
Titular	Alfonso Garcia Galaz	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1			1	
Titular	María Susana Scheuren Acevedo	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				
Titular	Emmanuel Aispuro Hernández	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				
Titular	Tania Carvallo Ruiz	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1		1			
Titular	Gloria Inés Pérez Jiménez	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo						
Titular	Francisca Icela Sarabia Cruz	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				
Titular	Jesús Alfredo Vélez Martínez	Enlace u homologo	Integrante Electo(a)	Activo						
Suplente	Tomás Jesús Madera Santana	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				
Suplente	Herlinda Soto	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Inactivo						
Suplente	Heliodoro Alemán Mateo	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1				
Suplente	Iván Anduro Corona	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				
Suplente	Alma Rosa Toledo Guillén	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				1
Suplente	Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo						
Suplente	Rosa Idalia Armenta Corral	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo						
Suplente	María del Carmen Castro Cárdenas	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1				
Suplente	María Angélica Córdova Pacheco	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo						1
Suplente	Francisco Julián Calixtro Ruiz	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo						
Titular del OIC	Alejandro Salinas Ochoa	Auditor	Integrante OIC	Activo		1				
Suplente del OIC	Diana Alejandra Juárez Sánchez	Auditor	Integrante OIC	Activo	1	1			1	
Total					10	14	5	2	4	3

^{a/}Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y ac

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

el curso o taller:										
¡Súmame al Protocolo! (INMUJERES)	Comunicación Inuyente sin sexismo (INMUJERES)	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF (INMUJERES)	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres (INMUJERES)	Los principios constitucionales de Derechos Humanos (SICAVISP)	El ABC de la igualdad y la no discriminación	Enfque de derechos humanos en el servicio público	Violencia política contra las mujeres en razones delitos electorales	Diversidad y Derechos lingüísticos de los pueblos Indígenas de México	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	Total
										3
										2
										3
										3
	1									4
1										2
										2
		1								2
	1									4
		1								2
1		1								3
										2
		1								1
										1
1		1								2
										1
		1								3
1		1	1							4
	1									3
		1								1
		1								1
	1	1								3
1	1	1								4
		1								1
				1	1	1	1	1	1	7
1				1						5
6	5	12	1	2	1	1	1	1	1	69

oso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Personas integrantes del Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos en materia de ética pública, prevención de conflictos de interés y hostigamiento y acoso sexual por el periodo 2021-2024

Carácter (Titular / Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel Jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:				Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF (INMUJERES)	
Titular	María Guadalupe Sánchez Soto	Director de Area	Presidente(a)	Activo	1	1		1	3
Suplente	Verónica Mata Haro	Subdirector de Area u homologo	Presidente(a)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Libertad Zamorano García	Subdirector de Area u homologo	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Berenice García Espinoza	Personal operativo u Homologo	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Inactivo					
Titular	María Teresa Saucedo Argüelles	Personal operativo u Homologo	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	María Eugenia Flores Munguía	Personal operativo u Homologo	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Humberto González Ríos	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular	Aida Peña Ramos	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular	Jesús Fernando Ayala Zavala	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular	Alfonso García Galaz	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular	María Susana Scheuren Acevedo	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular	Emmanuel Aispuro Hernández	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1		1	2
Titular	Tania Carvallo Ruiz	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Gloria Inés Pérez Jiménez	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1		1	2
Titular	Francisca Icela Sarabia Cruz	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular	Jesús Alfredo Vélez Martínez	Enlace u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1		1	2
Suplente	Tomás Jesús Madera Santana	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1		1	2
Suplente	Herlinda Soto	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Inactivo					
Suplente	Heliodoro Alemán Mateo	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Suplente	Iván Anduro Corona	Subdirector de Area u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1		1	2
Suplente	Alma Rosa Toledo Guillén	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo		1		1	2
Suplente	Rosa Idalia Armenta Corral	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Suplente	María del Carmen Castro Cárdenas	Jefe de Depto. u homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Suplente	María Angélica Córdova Pacheco	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Suplente	Francisco Julián Calixtro Ruiz	Personal operativo u Homologo	Integrante Electo(a)	Activo	1	1		1	3
Titular OIC	Alejandro Salinas Ochoa	Auditor	Integrante OIC	Activo	1	1		1	3
Suplente OIC	Diana Alejandra Juárez Sánchez	Auditor	Integrante OIC	Activo	1	1		1	3
Total					20	26	6	26	78

^{a/}Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros. Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Anexo 2

Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:										
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público (CNDH)	Comunicación incluyente sin sexismo (INMUJERES)	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF (INMUJERES)	Masculinidades modelos para transformar (INMUJERES)	Vida sin violencia (INMUJERES)	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres (INMUJERES)	¡Súmate al Protocolo! (INMUJERES)
I	9	0	0	2	0	3	1	1	0	0
II	1	3	0	0	22	1	21	24	9	12
III	22	5	0	0	37	7	19	31	9	15
IV	0	8	2	0	2	0	4	6	1	0
Total	32	16	2	2	61	11	45	62	19	27

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Trimestre	Administración pública federal libre de violencia. Combate al acoso y hostigamiento sexual	Los principios constitucionales de Derechos Humanos (CNDH)	El ABC de la igualdad y la no discriminación (CONAPRED)	Enfque de derechos humanos en el servicio público	Violencia política contra las mujeres en razones delitos electorales	Diversidad y Derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México	La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISD)	Ética pública	Política de austeridad republicana para la administración pública federal	Total
I	0	2	0	0	1	0	0	0	0	19
II	2	0	1	0	0	1	0	0	0	97
III	1	0	0	0	0	0	6	2	1	155
IV	0	0	0	1	0	0	0	0	0	24
Total	3	2	1	1	1	1	6	2	1	295

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, concluyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-CIAD-003-2023				1		Sin recomendación	
Total rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	1	0		1

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo según principio, valor o regla de integridad

presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CIAD-0001-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II, discriminación)	Capacitación-sensibilización	En Seguimiento (En espera de que se atienda la recomendación)	No
CE-CIAD-0002-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Sin recomendación	Archivada (Denuncia no es competencia del CE)	No
CE-CIAD-0003-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Capacitación-sensibilización	En Seguimiento (En espera de que se atienda la recomendación)	No
Total de denuncias	3			

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Etica en el Centro de investigación en Alimentación y Desarrollo, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias	0			

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo



APROBACIÓN DEL INFORMA ANUAL DE ACTIVIDADES INTEGRANTES DEL CE	
TITULARES	SUPLENTE
María Guadalupe Sánchez Soto	Verónica Mata Haro
Humberto González Ríos	Tomás Jesús Madera Santana
Aida Peña Ramos	
Jesús Fernando Ayala Zavala	Heliodoro Alemán Mateo
Alfonso García Galaz	Iván Anduro Corona
María Susana Scheuren Acevedo	Alma Rosa Toledo Guillén
Emmanuel Aispuro Hernández	Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña
Tania Carvalho Ruiz	Rosa Idalia Armenta Corral
Gloria Inés Pérez Jiménez	María del Carmen Castro Cárdenas
Francisca Icela Sarabia Cruz	María Angélica Córdova Pacheco
Jesús Alfredo Vélez Martínez	Francisco Julián Calixtro Ruiz
Libertad Zamorano García	
María Teresa Saucedá Argüelles	María Eugenia Flores Munguía
Alejandro Salinas Ochoa Representante del Órgano Interno de Control Específico en el CONAHCYT en el CIAD	OIC Diana Alejandra Juárez Sánchez